

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2019

Nome da Entidade

Irmandade do Divino Espírito Santo

CNPJ

82.508.649/0001-82

Endereço

Rua Emílio Blum, 124 – Centro. Florianópolis/SC

Telefone

(48) 3224-5008

E-mail

coordenacao@ides-sc.org.br

Site

www.ides-sc.org.br

Provedor

Paulo Teixeira do Valle Pereira

1) Identificação da entidade:

Finalidades Estatutárias:

A Irmandade do Divino Espírito Santo (IDES), fundada em 10 de Junho de 1773, constitui-se como uma organização não governamental, filantrópica, católica, assistencial, sem fins lucrativos, com sede e foro na cidade de Florianópolis – SC.

Iniciou sua atuação social em 1910, com a dinamização do orfanato Lar São Vicente de Paulo, ampliando seu leque de ações. Em 1977 houve a criação do Jardim de Infância Girassol; e, no mesmo ano, houve a incorporação da PROMENOR¹ (Associação Promocional do Menor Trabalhador), tornando-se, desde então, sua mantenedora.

A IDES é gerenciada por uma diretoria executiva, composta pelo provedor e seu vice, eleitos para um mandato de dois anos, com possibilidade de reeleição. Os demais membros da diretoria são adnutum do provedor. Sua atuação baseia-se no atendimento de crianças, adolescentes e jovens, de 0 a 24 anos, em sua maioria em situação de vulnerabilidade social, pertencentes às famílias de baixa renda, de Florianópolis e Grande Florianópolis, viabilizando um processo educativo e de formação contínua. Oferece atendimento de abrigo, creche e pré-escola, sócio-educativo em meio aberto (fortalecimento de vínculos familiares), qualificação profissional e encaminhamento ao mercado de trabalho.

Atualmente, o Lar São Vicente de Paulo atende em regime de acolhimento institucional até 20 crianças, de 0 a 6 anos de idade, de ambos os sexos, e o Centro de Educação infantil atende em educação integral 360 crianças, de 1 ano a 05 anos e 11 meses, provenientes da Grande Florianópolis, contribuindo para a sua formação pessoal, psicossocial e educativa.

¹ Em 1971, preocupadas com a demanda de garotos que circulavam pelas ruas da capital a a então 1ª dama do Estado, Sra. Dayse Werner Salles, juntamente com um grupo de voluntárias, criou a PROMENOR localizada na Agrônômica, ao lado da casa do Governador do Estado, no intuito de atender crianças e adolescentes no período inverso ao horário escolar.

O Programa Formação Aprendiz atende adolescentes e jovens de 14 a 24 anos com o objetivo de capacitar, inserir e acompanhar os adolescentes ao mercado de trabalho, proporcionando um processo de formação contínua, assegurando seus direitos trabalhistas e o exercício da cidadania, de acordo com o Estatuto da Criança e do Adolescente, bem como em consonância com a Lei da Aprendizagem.

Objetivos da entidade:

Abrir portas, resgatar esperanças e encorajar crianças, adolescentes, jovens e suas respectivas famílias para que sejam protagonistas de suas vidas, transformando a realidade e o meio em que vivem a partir da promoção da cidadania e do desenvolvimento social.

Origem dos recursos:

Os recursos financeiros da instituição são provenientes de doações, convênios com o setor público e privado, campanhas, eventos, encaminhamento de projetos para estabelecimento de parcerias, prestação de serviços e alocação do patrimônio.

Infraestrutura:

A Instituição está localizada no centro de Florianópolis, onde se encontram a administração da Instituição, o Lar São Vicente de Paulo, o Centro de Educação Infantil Girassol e o Formação Aprendiz.

A administração ocupa um espaço de aproximadamente 100 m² de área construída, divididos em: 05 salas, 01 recepção, 01 almoxarifado e 02 banheiros.

O Lar São Vicente de Paulo abrange um espaço de 800m² de área construída, divididos em: 5 quartos, 1 cozinha, 1 refeitório, 1 biblioteca, 1 sala

de TV, 1 sala de estar, 1 quarto para equipe, 1 solário, 6 banheiros, 1 sala de coordenação, 1 sala da psicóloga, 1 depósito, 1 sala de atendimento médico, 1 sala de medicação, 1 pátio coberto e 1 playground.

Atualmente, o Centro de Educação Infantil Girassol abrange 2.000m² de área construída, divididos em: 19 salas de aula (todas com banheiros adequados a faixa etária), 1 sala de leitura, 1 brinquedoteca, 1 videoteca, 1 sala de artes, 1 sala de professores, 1 sala de estudos, 1 refeitório, 4 salas para a equipe técnico- administrativa, 1 pátio coberto com brinquedos, 1 playground, 6 banheiros para adultos, 2 banheiros externos para as crianças e 3 depósitos.

O Formação Aprendiz ocupa um espaço de 738 m² de área construída, divididos em: 07 salas de aula com capacidade para 25 pessoas, 02 laboratórios de informática com capacidade para 25 pessoas, 06 salas de atendimento, 01 secretaria e 08 banheiros.

Nome do serviço: Abrigo Institucional Lar São Vicente de Paulo

Descrição:

O Lar São Vicente de Paulo acolhe até 20 crianças de zero a seis anos (até oito anos, se grupo de irmãos), as quais tiveram seus direitos violados (direitos esses garantidos pelo ECA). As crianças são encaminhadas pelo Juizado da Infância e da Juventude ou pelo Conselho Tutelar como medida protetiva de caráter excepcional e provisório (art 101 ECA). Permanecem na instituição enquanto aguardam decisão judicial que defina o encaminhamento para adoção ou retorno à família de origem se assim o Juiz entender o melhor para a criança.

Objetivo geral:

Oferecer acolhimento provisório para crianças afastadas do convívio familiar por medida protetiva de abrigo (ECA, art.101), em função de

abandono ou cujas famílias ou responsáveis encontrem-se temporariamente impossibilitados de cumprir sua função de cuidado e proteção, até que seja viabilizado o retorno para a família de origem ou na sua impossibilidade, para família substituta.

Objetivos específicos:

- Prestar atendimento integral a 20 crianças de zero a seis anos; e, oito anos, no caso de irmãos, violadas em seus direitos, disponibilizando um ambiente familiar de acolhimento, com profissionais capacitados, visando o restabelecimento físico, emocional e social das crianças atendidas;
- Acolher as crianças quando são admitidas ao programa, identificando as suas necessidades de documentação, condições físicas, de saúde e emocionais;
- Proporcionar a integração da criança no Abrigo, interagindo com os educadores, com os colaboradores, voluntários e com as demais crianças;
- Encaminhar e acompanhar as crianças encaminhadas para atendimentos especializados e internações de acordo com a necessidade (Psicólogo, dentista, fonoaudióloga, pediatra, nutricionista, entre outros);
- Possibilitar convívio familiar e comunitário por meio de visitas familiares semanais, saídas em final de semana para passeio, visitas a locais públicos;
- Oferecer ambiente acolhedor e alimentação adequada e de qualidade, garantindo o desenvolvimento saudável das crianças;
- Realizar manutenções periódicas no espaço físico, visando o conforto e bem estar das crianças e dos colaboradores;
- Oferecer capacitações aos colaboradores e voluntários;

- Elaborar Plano de Atendimento Individual e familiar, atualizando o documento a cada três meses;
- Promover acesso do usuário à rede socioassistencial, aos demais órgãos do Sistema de Garantia de Direitos e às demais políticas públicas setoriais.

Publico alvo:

Crianças de 0 a 6 anos de idade (até 8 anos, se grupo de irmãos), residentes em Florianópolis, encaminhadas pelo Conselho Tutelar ou pelo Juizado da Infância e da Juventude por estarem com direitos violados, necessitando de medida de proteção.

Capacidade de atendimento e periodicidade:

O Lar São Vicente de Paulo tem a capacidade para atendimento integral, 24horas por dia de até 20 crianças que permanecem no abrigo até que haja encaminhamento processual quanto ao retorno à família, adoção ou família substituta.

Recursos financeiros utilizados:

Os recursos para a manutenção do Lar São Vicente de Paulo são oriundos de convênio com o poder público municipal (Prefeitura Municipal de Florianópolis). No ano de 2019 o valor conveniado com a Secretaria Municipal de Assistência Social foi de R\$ 346.105,96 anual. Os recursos financeiros também são provenientes de doações, campanhas, eventos como a Festa do Divino, cafés e bazares, doações da comunidade e de voluntários e recursos próprios oriundos de aluguéis de imóveis pertencentes à entidade. Além de projetos e estabelecimento de parcerias.

Recursos Humanos envolvidos:

Gestão da entidade - Diretoria da IDES

Cargo/Função	Formação	Vínculo	Carga horária
Provedor	superior	voluntário	indeterminado
Vice Provedor	superior	voluntário	indeterminado
Diretor Administrativo	superior	voluntário	indeterminado
Diretora de Assuntos Socioassistenciais	superior	voluntário	indeterminado
Diretor Financeiro	superior	voluntário	Indeterminado
Diretor Religioso	superior	voluntário	Indeterminado
Diretor Jurídico	superior	voluntário	indeterminado

Serviço - Abrigo Lar São Vicente de Paulo

Cargo/Função	Formação	Vínculo	Carga horária
Coordenadora	Serviço Social	CLT	40h
Assistente Social	Serviço Social	CLT	30h
Estagiária Serviço Social	Estudante de Serviço Social	Contrato temporário	20 h
Psicóloga	Psicologia	CLT	30h
Cuidadora	5 - Ensino Médio Completo	CLT	12/36
	2 - Técnico em Enfermagem	CLT	12/36
	4 - Ensino Superior Completo	CLT	12/36
	1 - cursando Ensino Superior	CLT	12/36
	2 - Ensino Superior Incompleto	CLT	12/36
	1 - Ensino Fundamental	CLT	12/36
			CLT
Cozinheira	1 – Ensino Médio Completo	CLT	12/36
	1 – Ensino Fundamental Completo	CLT	12/36

Aux. Serviços Gerais	1 – Ensino Fundamental Incompleto	CLT	40h
	1 – Ensino Fundamental Incompleto	CLT	40h

Abrangência territorial:

O Abrigo acolhe crianças residentes no município de Florianópolis.

Parcerias:

O Lar estabelece parcerias com a rede de saúde (Policlínica Centro, Hospital Universitário, Maternidades, Hospital Infantil), educação, assistência social, Associação Catarinense de Medicina - ACM através do Projeto Bem Querer, FINAF, Juizado da Infância, Promotoria da Infância, clínicas privadas e profissionais autônomos (psicólogos, neurologistas, fisioterapeutas), além de voluntários e comunidade.

Resultados alcançados em 2019:

No ano de 2019 a equipe do Lar São Vicente de Paulo realizou: 21 acolhimentos e 13 desacolhimentos. Dentre os motivos de acolhimento, predominaram os acolhimentos em decorrência de pais moradores de rua, usuários de droga e negligência. Ocorreram encaminhamentos para atendimentos como: Pediatria, Fonoaudiologia, Psicologia, Fisioterapia e Psiquiatria. As articulações com a rede de Assistência Social foram estreitadas, além de reuniões periódicas com as instâncias jurídicas, para estudo de casos, a fim de melhorar a comunicação dos processos das crianças acolhidas. Foram realizadas reuniões com a equipe do PAEFI para discussão de casos de crianças (grupo de irmãos), reuniões com a equipe de profissionais da Alta Complexidade para discussão do fluxo de atendimento.

- Foram acolhidas 21 crianças e desligadas 13 crianças;
- Total de atendidos no ano: 34 crianças;
- Preparação de 10 crianças para adoção;
- Preparação de 5 crianças para retorno à família biológica;
- Preparação de 6 crianças para retorno com família extensa;
- Elaborado Plano Individual e familiar de atendimento das 21 crianças acolhidas;
- Acompanhamento escolar das crianças matriculadas;
- Realizadas reuniões e contatos com rede de atendimento com vistas à elaboração do PIA;
- Providenciados 298 encaminhamentos para atendimentos como: consultas com Pediatra, Dentista, Psicóloga, Fonoaudióloga, Psiquiatra, Psicopedagogo, Otorrino, Fisioterapeuta e internações hospitalares;
- Realizadas 09 reuniões com equipe técnica do Juizado;
- Realizadas 08 reuniões com equipe geral do abrigo;
- Realizados 04 encontros de capacitação com equipe do abrigo;
- Realizadas 24 reuniões individualmente com os plantões;
- Realizado atendimento individualizado à equipe de cuidadores;
- Realizada seleção para substituição de cuidadores;
- Participação em reuniões mensais do Fórum de Políticas Públicas;
- Participação em reuniões mensais do Fórum das entidades de acolhimento Institucional de Florianópolis (FINAF);
- Participação mensal da coordenação como membro do Colegiado do Fórum de Políticas Públicas de Florianópolis;
- Participação nas plenárias do CMDCA;
- Participação em Audiência Pública sobre o Marco Regulatório;
- Participação em Audiência Pública sobre temas relacionados à adoção;
- Realizadas reuniões com os familiares das crianças acolhidas;
- Realizados 420 atendimentos às famílias, como visitas domiciliares, entrevistas, encaminhamentos, telefonemas;

- Promovemos visitas semanais entre 01 grupo de irmãos acolhidos em outros abrigos;
- Acolhemos 3 crianças reincidentes no acolhimento;
- Acolhemos 3 casos de grupo de irmãos;
- Participação em 10 audiências no Juizado da Infância e da Juventude;
- Foram realizados 12 estudos de caso com a rede (PAEFI, PAIF, CRAS E Hospitais);
- Capacitação de novos voluntários e acompanhamento dos voluntários do quadro da casa;
- Atendimentos individualizados aos pais das crianças;
- Elaboração de relatórios situacionais das crianças acolhidas e ofícios encaminhados ao Juizado da Infância e da Juventude;
- Recebidas visitas do Promotor de Justiça da Vara da Infância e visitas da Juíza (assessora) da Vara da Infância;
- Recepção e acompanhamento a grupos e visitas ao abrigo;
- Recepção e seleção de doações;
- Elaboração de plano de trabalho de convênios;
- Execução do Projeto Fortalecendo Laços, Revitalizando Espaços;
- Acompanhamento da execução dos convênios;
- Visitas de acompanhamento ao Centro de Educação Infantil Girassol (CEIG);
- Presença nas avaliações semestrais do CEIG, com relação às crianças do abrigo;
- Reuniões e acompanhamento do rendimento escolar das crianças acolhidas no Ensino Fundamental;
- Contato e discussão de casos com a rede de atendimento do município (Hospital Universitário, Policlínica Centro, Hospital Infantil, PAEFI, entre outros);
- Execução do Projeto Conhecendo o Mundo Brincando;
- Recepção e acolhida dos adolescentes do projeto de vereadores Mirim;

- Organização de festas de aniversário, despedidas, datas comemorativas;
- Participação na elaboração de Projeto para o Fundo da Infância e Adolescência - FIA;
- Participação em eventos da instituição como o Café do Divino e a Festa do Divino;
- Participação da equipe técnica na Capacitação para Voluntários da IDES;
- Participação da equipe técnica na Palestra realizada na IDES sobre o Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil;
- Passeios e atividades recreativas com as crianças acolhidas;

No próprio Abrigo as crianças foram acompanhadas diretamente por uma equipe técnica (psicólogo, assistente social, coordenação), cuidadores e voluntários. Todos receberam orientação e capacitação constante.

O Lar São Vicente de Paulo atuou baseado num Projeto Político Pedagógico cujo aporte teórico é fundamentado no cuidado com afeto.

Toda a parte de cuidados de saúde (medicamentos, consultas, vacinas, internações), alimentação, higiene, sono, estimulação, atividades lúdicas e de lazer, foram programadas e realizadas durante a rotina semanal, como também de acordo com a necessidade.

As crianças com mais de um ano e meio de idade frequentaram a educação infantil e as que estão no ensino fundamental, na rede pública de ensino, além de participarem de Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos em modo de jornada ampliada.

Nome do serviço: Centro de Educação Infantil Girassol (CEIG)

Descrição:

O Centro de Educação Infantil Girassol atende em período integral crianças de 04 meses a 5 anos e 11 meses, provenientes do Município de

Florianópolis, contribuindo para a sua formação pessoal, psicossocial e educativa.

Temos como objetivo contribuir na formação integral das crianças, complementando a ação da família e da comunidade, por meio de ações pautadas na construção do sujeito em harmonia com a sociedade e a natureza.

São realizadas atividades numa perspectiva multicultural e sócio-histórica para que a criança seja autônoma, questionadora, e tenha conhecimento do mundo no qual está inserida, desta forma ampliando suas múltiplas linguagens.

O horário de atendimento às crianças é das 07h30min às 18h. Devido à permanência de quase 11 horas de atendimento, são servidas quatro refeições diárias: café da manhã, almoço frutas e jantar. Há uma cozinha que prepara as refeições com orientação de uma nutricionista.

Objetivo Geral:

Contribuir na formação integral das crianças, por meio de ações que valorizem desenvolvimento cognitivo, afetivo e social, complementando a ação da família e da comunidade, na construção do sujeito em harmonia com a sociedade e a natureza.

Objetivos específicos:

- Proporcionar a construção do conhecimento numa perspectiva multicultural e sócio-histórica;
- Reconhecer e valorizar as crianças individualmente, respeitando seus ritmos de crescimento e desenvolvimento, promovendo a cooperação e reflexão das situações cotidianas;
- Estimular a criança a ser autônoma e questionadora, estabelecendo dessa forma relações sociais de respeito e harmonia;

- Ampliar as múltiplas linguagens das crianças (corporal, musical, plástica, oral e escrita) como forma de se expressar e interagir em sociedade;
- Valorizar hábitos saudáveis e de cuidado com o seu bem estar, assim como proporcionar o contato com a natureza e respeito pelo meio ambiente;
- Considerar a brincadeira como atividade fundamental para o desenvolvimento integral da criança;
- Valorizar a diversidade cultural e conhecer as suas diferentes manifestações;
- Incentivar o compromisso das famílias no processo educativo de seus filhos, como também no convívio e participação da IDES;
- Oportunizar momentos de interação e relações entre as crianças de diferentes faixas etárias;
- Valorizar e reconhecer a cultura local, no sentido da afirmação de sua identidade e preservação da história de um povo;
- Promover a formação continuada dos profissionais que atuam na educação das crianças, buscando uma ação educativa interdisciplinar.

Público alvo:

Crianças de 04 meses a 5 anos e 11 meses, provenientes do Município de Florianópolis.

Capacidade de atendimento e periodicidade:

No ano de 2019 atendemos 402 crianças em período integral, de segunda a sexta-feira.

Recursos financeiros a serem utilizados:

Governo Municipal, Secretaria da Educação, convênio no valor anual de R\$ 2.302.851,90 divididos em 10 parcelas.

Recursos Humanos envolvidos:

Gestão da Entidade - Diretoria da IDES

Cargo/Função	Formação	Vínculo	Carga horária
Provedor	Superior	voluntário	indeterminado
Vice Provedor	Superior	voluntário	indeterminado
Diretor Administrativo	Superior	voluntário	indeterminado
Diretor Financeiro	Superior	voluntário	Indeterminado
Diretor Patrimônio	Superior	voluntário	Indeterminado
Diretor Religioso	Superior	voluntário	Indeterminado
Diretora Técnica	Superior	voluntário	indeterminado
Diretor Jurídico	Superior	voluntário	indeterminado
Diretor Secretaria	Superior	voluntário	indeterminado

Serviço - Centro de Educação Infantil Girassol

Cargo/função	Formação	Carga horária	Vínculo
Coordenadora	Pedagogia/Psicopedagogia	40h	CLT
Supervisora Escolar	Pedagogia/Pós	40h	CLT
Assistente Administrativo	Superior	40h	CLT
Auxiliar Administrativo	Magistério	40h	CLT
Educadora Social	Pedagogia	40h	CLT



IDES

IRMANDADE DO DIVINO
ESPÍRITO SANTO

Professor	07 Professoras com Magistério 04 com Pedagogia 02 com Pedagogia/Pós	40h	CLT
Professor	07 Professores com Pedagogia	40h	Cedidos pela SME/PMF
Professor Auxiliar	02 com Magistério 01 Professora cursando Pedagogia 03 Professoras com Pedagogia	40	CLT
Auxiliar de Sala	04 com Magistério 06 Auxiliares cursando Pedagogia 01 Auxiliar cursando Magistério 03 com Pedagogia	30h	CLT
Auxiliar de Sala	08 com Magistério 05 com Pedagogia 04 Auxiliares cursando Pedagogia	40h	CLT
Serviços Gerais e Manutenção	Ensino médio	40h	CLT

Abrangência territorial:

De acordo com o levantamento realizado, 65% das famílias atendidas no CEIG possuem renda de até dois salários mínimos e mais da metade reside na região central da cidade de Florianópolis. Sendo que 89% são residentes de Florianópolis, os demais residem nos municípios próximos.



IDES

IRMANDADE DO DIVINO
ESPÍRITO SANTO

Parcerias:

Instituto Estadual de Educação;
Colégio Educandário Imaculada Conceição;
Colégio Bom Jesus;
Colégio Santa Catarina;
Prefeitura Municipal de Florianópolis (PMF);
Secretaria Municipal de Educação (SME);
Secretaria Municipal de Cultura;
Fundação Cultural de Florianópolis Franklin Cascaes;
UDESC.- ESAG;
Colégio Adventista;
Colégio Catarinense;
ACIF;
Voluntárias da IDES;
UNISUL.

Resultados Técnico-Administrativos:

- Nomeação da na nova coordenação do CEIG Ana Paula de Souza Marques no segundo semestre;
- Finalizamos o mês de dezembro de 2019 atendendo 394 crianças;
- Foram atendidas 402 crianças no total;
- Foram realizados 32 desligamentos;
- Em função de uma nova reestruturação do serviço social, os acompanhamentos das crianças e famílias foram realizados com agendamento, e principalmente às novas famílias;
- A maioria dos desligamentos se deu em consequência de garantia de vaga em creche próxima a residência da família e mudanças de endereço;

- Recepção no início do mês de fevereiro dos Professores SME/PMF e dos demais integrantes da equipe;
- Início do ano letivo 13 de fevereiro de 2019;
- Avaliação do sistema informatizado, para torna-lo cada vez mais eficaz e atualizado;
- Foram realizadas 04 reuniões de responsáveis sendo duas da creche e duas da pré-escola. Com estratégia de acolhimento, o primeiro encontro realizado foi com os pais novos; realizada 19 reuniões dos responsáveis com grupo de sala;
- Participação da Coordenadora nas reuniões de Coordenações dos Núcleos de atendimento da IDES e Comissão de espiritualidade da Festa do Divino;
- Participação efetiva nas reuniões de formação da Prefeitura Municipal de Florianópolis com informes administrativos, pedagógicos e formação de coordenadores. Temas: “A (re)construção do Projeto Político Pedagógico das Instituições conveniadas da Educação Infantil”, “Os Instrumentos de Trabalho Dentro da Educação” A Interdisciplinaridade na Educação Infantil”, “ O Resinificado das Ações na Educação Infantil”, “O Currículo na Educação infantil;
- Durante o ano ocorreram 08 reuniões pedagógicas de estudo e organização para os profissionais da instituição;
- Visita técnica da equipe da Prefeitura Municipal de Florianópolis, com objetivo de conhecer o espaço físico, orientar na elaboração de instrumentos de trabalho, fortalecendo a relação de conveniada e PMF;
- Visita da representante da sala multimeios da PMF, com objetivo de atender as crianças com necessidades educativas especiais;
- Reunião com Diretora Técnica Isabel Carolina e com a Coordenadora Geral Cibele, com objetivo de verificar, avaliar, orientar e fechar questões do cotidiano em geral do núcleo;
- Realização do censo 2019, cadastramento de todas as crianças;

- Recebemos estagiárias, no 1º semestre do Curso de Magistério do Instituto Estadual de Educação, para observação e docência na Educação Infantil;
- Todos os colaboradores do CEIG participaram das Formações Centralizadas e Descentralizadas realizadas pela IDES/GEIG e PMF, assim como a Formação realizada pela Doutora Debora Regembak;
- Reorganização do espaço do refeitório, com buffet e armários novos contemplados em participação de projeto externo;
- Participação da Assistente Social no acompanhamento das estagiárias do Serviço Social;
- Encaminhamento a SME/PMF do projeto e o plano de trabalho para cofinanciamento de cessão de 07 professores, alimentação, subvenção social para o ano de 2020.

Resultados Pedagógicos:

- No intuito de ampliar e aprimorar o universo de conhecimento das crianças, as mesmas participaram de diversas atividades culturais e saídas pedagógicas;
- Em maio tivemos a semana das Profissões. As crianças de forma lúdica aprenderam sobre o tema com jogos, ilustrações, passeios e teatros;
- Mantendo a tradição da cultura açoriana, as crianças do CEIG têm a oportunidade de conhecer e vivenciar a história da Festa do Divino fazendo parte do Cortejo Mirim. De modo contextualizado com as demandas sociais do tempo atual, compreenderem, juntamente com suas famílias e toda a comunidade educativa a tradição local;
- A Semana do Meio Ambiente do CEIG ocorreu em junho. Essa semana teve como intuito sensibilizar as crianças sobre a importância da preservação, identificando às situações que causam danos a ecologia como: poluição, desmatamento queimada, extinção de animais e outros.

Foram feitas saídas pedagógicas, oficinas de material reciclado, jogos, teatros e entrevistas;

- Participações semanais do Colégio Imaculada Conceição no nosso espaço, com desenvolvimento de atividades relacionadas aos valores, contação de histórias e meio ambiente;
- Realização de Festa Junina como atividade de encerramento do 1º semestre. Confraternização e integração das turmas com apresentações e comidas típicas.
- Férias escolares em julho;
- Aconteceu em agosto a semana folclórica do CEIG – Esse projeto coletivo tem como objetivo resgatar, vivenciar e valorizar manifestações da cultura popular brasileira e regional; Todas as salas fizeram produções e desenvolveram o tema proposto com teatros, exposições de trabalhos, apresentações de cantigas populares, boi de mamão e confecção de brinquedos;
- Projeto aniversariante do mês – organizamos uma grande comemoração para todos os aniversariantes de cada mês. Assim cada criança se sente respeitada e valorizada nesse dia tão especial. Além disso, podemos reunir todas as turmas, festejar de maneira saudável e integrada;
- No primeiro semestre com a parceria com o Colégio Bom Jesus, no qual uma vez por mês as turmas do CEIG participavam de atividades propostas por eles;
- Em setembro houve a “Caminhada da Cidadania” das crianças no espaço interno do CEIG, devido ao mal tempo com chuva. Esse evento além de incentivar o exercício da cidadania estimula à aproximação da relação família/creche;
- Semana de São Vicente de Paulo foi realizada pela Irmandade;
- Realizamos a Festa da Família no CEIG, proporcionando momentos de interação e estreitamento de vínculos entre as famílias e profissionais. As oficinas e espaços de integração tiveram escultura de balão, pintura

de rosto e de cabelo, tatuagem, brincadeiras, cama elástica. O lanche foi coletivo e cada família trouxe um prato de doce ou salgado;

- A Festa de comemoração ao dia das crianças teve festa do pijama, festa a fantasia e o desenvolvimento do Projeto Resgatando os brinquedos e as brincadeiras antigas;
- Realizamos em novembro da Mostra Pedagógica com o encontro com as famílias do CEIG em sua grande maioria com material reciclado. O objetivo do evento foi socializar os trabalhos e projetos desenvolvidos durante o ano de 2019, entre os diversos atores envolvidos. Além disso, aproximamos as famílias puderam conhecer um pouco mais das produções das crianças;
- Entrega de Avaliações e portfólios das crianças aos pais e/ou responsáveis sobre desempenho das crianças;
- Atividade de encerramento na Educação Infantil do G 6A, G6B, G6C e G6D evento que mobilizou toda a instituição e famílias das crianças, para que esse dia fique eternizado, como a primeira de muitas conquistas;
- Realização em setembro das matrículas e em outubro inscrições de novas crianças para o ano seguinte por meio do portal da PMF;
- Festividades de natal que tiveram apoio do Colégio Catarinense com serenata de natal e do Colégio Imaculada Conceição que entregaram presentes para turmas do CEIG, a qual eles desenvolveram o projeto de integração;
- Festa de Encerramento do ano letivo de 2019 realizado por turma e depois com um lanche coletivo;
- Término no ano letivo no dia 20 de dezembro de 2019.

Nome do serviço: Formação Aprendiz

Descrição:

O Formação Aprendiz atende adolescentes e jovens de 14 a 24 anos, de ambos os sexos, provenientes dos municípios de Florianópolis, São José, Biguaçu, Antônio Carlos, Santo Amaro da Imperatriz e Palhoça, nos períodos matutino e vespertino, de segunda a sexta-feira.

Este programa insere, capacita e acompanha adolescentes de 14 a 24 anos, no mercado de trabalho, como aprendizes, objetivando a formação contínua, a melhoria das condições de vida e o exercício da cidadania. Atualmente desenvolve 04 cursos de aprendizagem:

- Aprendiz em Serviços Administrativos Financeiros e Comerciais
- Aprendiz Bancário
- Aprendiz em Logística
- Aprendiz em Tecnologia da Informação

Anualmente o programa promove encontros de integração e avaliação com os familiares dos adolescentes e jovens, onde são ministradas palestras com temáticas pertinentes as necessidades atuais e orientações individuais acerca do processo de aprendizagem.

Os aprendizes participam de processos de avaliação onde avaliam e são avaliados no final de cada módulo e/ou atividade. São realizadas visitas de avaliações nas empresas objetivando reunir o aprendiz, orientador da empresa e colaborador da instituição com o intuito de refletir em conjunto o interesse, o desempenho, o comprometimento, a comunicação e a verificação das condições do local de trabalho do aprendiz. Este processo também tem por objetivo coletar ideias e sugestões que venham contribuir com o processo de formação dos aprendizes.

Diariamente a equipe está à disposição e atenta às demandas familiares e, em função delas, são realizados atendimentos individualizados e/ou em grupo com adolescentes e familiares, bem como, encaminhamentos a recursos comunitários, tais como empresas de recrutamento e seleção para recolocação profissional, serviços da rede de atendimento socioassistencial, etc.

Objetivo Geral:

Inserir, capacitar e acompanhar adolescentes e jovens de 14 a 24 anos, no mercado de trabalho, como aprendizes, objetivando a formação contínua, a melhoria das condições de vida e o exercício da cidadania.

Objetivos Específicos:

- Oportunizar ao público o serviço prestado de aprendizagem;
- Acompanhar o desempenho profissional do aprendiz, bem como verificar as condições dos locais de trabalho;
- Capacitar e orientar profissionalmente os adolescentes atendidos e encaminhados pelo programa EducArte e os adolescentes cadastrados no Formação Aprendiz que aguardam para serem inseridos no programa de aprendizagem;
- Aprimorar o conhecimento e envolvimento dos orientadores/empresas no processo de formação dos aprendizes, enfatizando a importância de seu papel nesse processo, abordando temáticas que venham contribuir para o desenvolvimento de suas atribuições e visando o desenvolvimento pessoal e profissional dos aprendizes, sempre atentos ao que preconiza a legislação;
- Registrar passo-a-passo todos os processos de trabalho da equipe, informar os aprendizes e as empresas sobre o programa de aprendizagem;
- Reunir, aproximar, integrar e informar aos familiares e responsáveis sobre as atividades desenvolvidas pelos aprendizes no núcleo e na empresa, bem como contribuir para a melhoria das relações na dinâmica familiar;
- Aproximar os orientadores ao núcleo e informar sobre assuntos relacionados à aprendizagem;
- Compreender melhor os fenômenos e eventos individuais dos aprendizes que apresentam maiores dificuldades no processo de

aprendizagem, procurar uma intervenção coletiva e interdisciplinar, visando atender de uma forma mais qualificada;

- Acompanhar a frequência e o desenvolvimento escolar dos aprendizes;
- Registrar o andamento das formações para enriquecer a reflexão sobre as atividades, as participações, levantar sugestões e analisar comportamentos;
- Contribuir e orientar no processo de formação profissional;
- Ampliar o número de empresas conveniadas e, conseqüentemente, o número de adolescentes e jovens inseridos no mercado formal de trabalho na condição de aprendiz;
- Manter os módulos teóricos e os regulamentos atualizados com as exigências do mercado de trabalho e legislação;
- Atualizar as ementas de acordo com as propostas pedagógicas;
- Esclarecer e orientar os usuários e a comunidade em geral, quanto aos trabalhos desenvolvidos na instituição, bem como realizar encaminhamentos para recursos comunitários;
- Sistematizar a certificação ao final do contrato e disponibilizar a impressão via site da IDES;
- Cumprir determinação do Ministério da Economia, mantendo atualizados os cursos de aprendizagem desenvolvidos pela instituição, bem como suas turmas e aprendizes nelas matriculados;
- Disponibilizar cursos mais atraentes para os jovens e empresas, visando uma inserção laboral mais qualificada;
- Viabilizar material didático-pedagógico para as atividades desenvolvidas no núcleo.

Público alvo:

Adolescentes e jovens de 14 a 24 anos, preferencialmente em situação de risco social.

Capacidade de atendimento e periodicidade:

O programa possui a capacidade de atendimento para 400 adolescentes e jovens nos períodos matutino e vespertino, de segunda a sexta-feira.

Recursos financeiros utilizados:

Convênios firmados com empresas para desenvolvimento de aprendizagem profissional; recurso financeiro proveniente da aprovação de projetos inscritos em editais, tal como: Programa de Apoio a Projetos – PAP da ACIF.

Recursos Humanos:

- **Gestão da Entidade - Diretoria da IDES**

Cargo/Função	Formação	Vínculo	Carga horária
Provedor	Superior	Voluntário	Indeterminado
Vice Provedor	Superior	Voluntário	Indeterminado
Diretor Administrativo	Superior	Voluntário	Indeterminado
Diretor Financeiro	Superior	Voluntário	Indeterminado
Diretor Patrimônio	Superior	Voluntário	Indeterminado
Diretora Técnica	Superior	Voluntário	Indeterminado
Diretor Jurídico	Superior	Voluntário	Indeterminado

Serviço – Formação Aprendiz

Cargo/Função	Formação	Vínculo	Carga horária
Coordenadora	Serviço Social	CLT	40h



IDES

IRMANDADE DO DIVINO
ESPÍRITO SANTO

Consultor de Parcerias	Ensino Médio	CLT	40h
Aux. Administrativo	Ensino Médio	CLT	40h
Orientador Educacional	História/Pedagogia	CLT	40h
Assistente Social	Serviço Social	CLT	30h
Psicólogo	Psicologia	CLT	30h
Educador Social 01	Serviço Social	CLT	40h
Educador de Sala 01	Filosofia	CLT	40h
Educador de Sala 02	Serviço Social	CLT	40h
Educador de Sala 03	Ciências Sociais	CLT	40h
Educador de Sala 04	Tec. da Informação	CLT	40h
Educador de Sala 05	História	CLT	20h

Abrangência territorial:

Municípios de Florianópolis, São José, Biguaçu, Antônio Carlos, Governador Celso Ramos, Santo Amaro da Imperatriz e Palhoça.

Parcerias:

Empresas públicas e privadas:

- AGPS Hotelaria Ltda – HOTEL FAIAL;
- Arctouch Brasil Desenvolvimento Software Ltda-Me;
- Astrea Software Ltda – AURUM
- Badesc;
- Banco do Brasil S/A;
- Borges & Almeida Adv. E Consult. Jurídica S/s;
- Caixa Econômica Federal;
- Casa da Panificação Com.Prod. Panificação Ltda;
- Centro de Informática e Automação de SC S/A;
- Centro Otorrinolaringológico Florianópolis S/s;



IDES

IRMANDADE DO DIVINO
ESPÍRITO SANTO

- Diagnósticos da América S/A;
- Distribuidora Curitiba de Papéis e Livros S/A;
- DVA Auto Comércio de Veículos Ltda;
- DVA Automóveis Ltda;
- DVA Veículos S/A;
- Femina Comércio e Representações Ltda;
- Flooring Revestimentos Cerâmicos Ltda;
- Fundação Centro Brasileiro de Proteção e Pesquisa das Tartarugas Marinhas;
- Geneslab Classificação Vegetal Ltda;
- HOF – Centro Integrado de Oftalmologia Ltda;
- Iate Clube de Santa Catarina Veleiros da Ilha;
- Instituto Comunitário Grande Florianópolis;
- Mais Sabor Gestão de Alimentos Ltda;
- Noronha Comércio de Veículos Ltda;
- OCL Comércio e Importação Ltda;
- Paradigma Business Solution S/A;
- Premier Veículos S/A;
- Primavera Garden Center Ltda;
- Quantity Serv. e Com. De Produtos para Saúde Ltda;
- Repecon Automóveis Ltda;
- Repecon Veículos Ltda;
- Repro Produtos Ópticos Ltda;
- Rotaria do Brasil Ltda;
- Rz2 Sistemas de Gestão Ltda;
- Sociedade Civil Irmãs Franciscanas da Santíssima Trindade;
- TAF Distribuidora Ltda;
- TI Participação e Investimentos Ltda;
- Unimed Florianópolis Coop. de Trabalho Médico;

Universidades públicas e privadas:

- Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC;
- Universidade Estadual de Santa Catarina – UDESC;
- Centro Universitário Internacional – UNINTER;
- Universidade do Sul de Santa Catarina – UNISUL;
- Instituto Federal de Santa Catarina – IFSC

Parcerias e voluntariado em Projetos:

- Grupo voluntário do Núcleo de Estudos NasDesign da UFSC;
- Grupo voluntário de intercâmbio da Associação Internacional de Estudantes em Ciências Econômicas e Comerciais – AIESEC;
- Serviço Social do Comércio – SESC/SC e Junior Achievement (Projeto Liderança Comunitária);
- Hotel SESC Cacupé;
- Sebo Bagagem Cultural;
- Unicred;
- Grupo Politize;
- KNN Curso de Idiomas.

Iniciativas e Organizações Não-Governamentais do Terceiro Setor, Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente, Fórum Estadual de Erradicação do Trabalho Infantil e Proteção do Adolescente no Trabalho de Santa Catarina – FETISC e Fórum Nacional de Aprendizagem – FOCAP, Ministério Público do Trabalho em Santa Catarina e Ministério do Trabalho e Emprego – MTE.

Resultados Alcançados em 2019:

- Foram inscritos 1041 adolescentes e jovens; realizadas 188 admissões; 57 desligamentos; 118 términos de contrato; finalizamos o mês de

dezembro com o quadro de 247 jovens ativos e uma demanda reprimida de 2208 jovens;

- Orientador pedagógico realizou 222 atendimentos individuais de aprendizes e 46 atendimentos a familiares, entre outras atividades pertinentes à sua função;
- O serviço social realizou 231 atendimentos individuais, 65 atendimentos familiares e 16 avaliações loco nas empresas para monitoria da aprendizagem prática, entre outras atividades;
- Equipe técnica realizou 13 estudos de caso;
- A psicóloga atendeu individualmente 94 aprendizes e 10 famílias;
- Realizado pela Consultora de Parcerias, trabalho de prospecção, convênio e reconvenção em empresas. Mapeamento e prospecção de 171 empresas da grande Florianópolis e Região (todos os ramos de atividades), na busca de consolidar novas parcerias;
- Realizados 13 reconvenções com empresas e cinco novos convênios, sendo Unimed, Icom, Noxcar, Porto Bello e Top Car.
- Fechamento do Relatório Anual 2018 e Plano de Ação 2019;
- Abertura das inscrições no Programa de Aprendizagem;
- Aplicação do questionário da situação escolar ano 2018, visando o levantamento de dados para o acompanhamento escolar dos aprendizes;
- Participação da Assistente Social nos Encontros de Orientadores de Estágio na UFSC;
- Participação do Orientador Educacional e Consultora de Parcerias nos Fóruns de Aprendizagem FETISC/FOCAP;
- Realizadas 12 reuniões mensais com toda equipe, 10 reuniões mensais com o setor social e 10 reuniões mensais com o setor pedagógico;
- Realizado o Encontro de Responsáveis dos aprendizes com a participação da equipe;
- Realizado 1 encontro formativo da equipe;

- Renovada a parceria com o Sesc e Junior Achievement para execução do “Projeto Liderança Comunitária” onde foi criada a ONG Fortalecendo Raízes, em prol do lar de idosos da SEOVE (1º semestre) e a SEAF: Solidariedade, Empatia, Amor e Felicidade em prol da Instituição Orionópolis Catarinense (2º semestre);
- Realização do Intervalo Cultural na semana do aprendiz em abril; Festa Junina e Gincana em prol do Lar São Vicente de Paulo; III Feira das Profissões e Semana das Africanidades no mês da Consciência Negra;
- Participação dos aprendizes na X Conferência Municipal dos Direitos da Criança e dos Adolescentes, promovido pelo CMDCA;
- Participação dos aprendizes e educador da turma de TI no RD Summit com o apoio do Icom;
- Participação de dois aprendizes e uma educadora no Festival SGB, com apoio do Icom;
- Participação no Mutirão da Cidadania, promovido pela PMF no centro de Florianópolis;
- Revitalização da sala “Ctrl+Alt+Del”, em parceria com o Rotary;
- Homologação do Curso SAFC junto ao MTE com ampliação de idade de 18 para 24 anos.



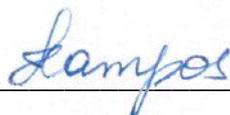
LUCIANA NUNES
Coordenadora do Lar São Vicente de Paulo
Irmandade do Divino Espírito Santo



ANA PAULA MARQUES
Coordenadora do Centro de Educação Infantil Girassol
Irmandade do Divino Espírito Santo



CIBELE FARIAS
Coordenadora do Formação Aprendiz
Irmandade do Divino Espírito Santo



IZABEL CAROLINA MARTINS CAMPOS
Diretora Técnica
Irmandade do Divino Espírito Santo



PAULO TEIXEIRA DO VALLE PEREIRA
Provedor
Irmandade do Divino Espírito Santo